



## NEWSLETTER

### Nr. 3 - Aprilie 2016

- I. **Legea nr. 66/2016**, pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 111/2010 **privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor**, a aparut in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 304 din 20 aprilie si va intra in vigoare la data de 1 iulie.
- II. **Legea nr. 57/2016** pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2004 **privind procedura adoptiei**, precum si a altor acte normative, a aparut in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 283 din 14 aprilie 2016 si va intra in vigoare peste 120 de zile, adica pe 12 august.



**I. Legea nr. 66/2016 propune o serie de modificari importante ale Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, astfel:**

**1. Conditiiile care trebuie indeplinite de solicitanti pentru a putea beneficia de concediul pentru cresterea copilului si de indemnizatia aferenta**

Pentru a putea beneficia de concediul de crestere a copilului, este necesar ca persoana care solicita sa fi realizat in ultimii 2 ani anterior datei nasterii copilului, timp de cel putin 12 luni, venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activitati independente, venituri din activitati agricole, silvicultura si piscicultura, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prin aceasta modificare se largeste cercul persoanelor care vor putea beneficia de dreptul la concediul pentru cresterea copilului, intrucat nu mai conditioneaza acordarea drepturilor de realizarea veniturilor supuse impozitului intr-o perioada limitata strict la 12 luni anterioare nasterii copilului, ci largeste perioada de timp la 2 ani.

**2. Perioada in care solicitantul trebuie sa realizeze venituri supuse impozitarii**

Perioada de cel putin 12 luni intr-un interval de 2 ani anterior nasterii copilului poate fi compusa dintr-o singura perioada (respectiv 12 luni consecutive) sau din perioade mai scurte care, insumate, totalizeaza 12 luni in intervalul de 2 ani.

**3. Durata concediului de crestere a copilului**

O alta modificare o reprezinta durata de acordare a concediului de crestere a copilului care, prin Legea nr. 66/2016, a devenit unica, respectiv: concediu de crestere a copilului in varsta de pana la 2 ani.

Dupa data de 1 iulie 2016 solicitantul poate beneficia de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani si de indemnizatia aferenta pe aceasta perioada.

**4. Cuantumul indemnizatiei aferente concediului pentru cresterea copilului**

Prin modificarile propuse de Legea nr. 66/2016 se renunta la plafonarea cuantumului indemnizatiei, noua indemnizatie fiind de 85% din media veniturilor nete realizate in ultimii 2 ani anterior datei nasterii copilului si nu poate fi mai mica de 85% din cuantumul salariului minim brut garantat in plata.

**5. Veniturile luate in considerare pentru stabilirea indemnizatiei pentru cresterea copilului**

Veniturile supuse impozitului sunt cele definite la art. 67, art. 76 alin. (1) și (2) și art. 103 din Legea nr. 227/2015, cu modificarile și completarile ulterioare, respectiv:

- Venituri din salarii
- Venituri asimilate salariilor



- Venituri din activitati independente

- Venituri din activitati agricole cuprind veniturile obtinute individual sau intr-o forma de asociere, fara personalitate juridica

- Venituri din silvicultura si piscicultura

#### **6. Situatia solicitantilor indemnizatiei pentru cresterea copiilor nascuti din sarcina gemelara, de tripleti sau multipli**

In aceasta situatie solicitantul va primi pentru primul copil o indemnizatie pentru cresterea copilului in cuantum de 85% din media veniturilor nete realizate in ultimii 2 ani anterior datei nasterii copilului, la care se adauga, 85% din cuantumul salariului minim brut pe tara garantat in plata pentru fiecare copil nascut dintr-o sarcina gemelara, de tripleti sau multipli, incepand cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de nastere.

#### **7. Cuantumul stimulentului de insertie**

Persoanele care, in perioada in care sunt indreptatite sa beneficieze de concediul pentru cresterea copilului obtin venituri supuse impozitului potrivit art. 3 din Legea nr. 66/2016 au dreptul la un stimulant de insertie in cuantum lunar de 50% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilita ca fiind 85% din cuantumul salariului minim brut pe tara garantat in plata, respectiv suma de 531,25 lei in conditiile in care incepand cu data 01 mai 2016 salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata va fi 1250 lei.

#### **8. Durata acordarii stimulentului de insertie**

Pentru persoanele care obtin venituri supuse impozitului cu cel puțin 60 de zile inainte de implinirea de catre copil a varstei de 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap, acordarea stimulentului de insertie se prelungeste pana la implinirea de catre copil a varstei de 3 ani, respectiv a varstei de 4 ani, in cazul copilului cu handicap.

Persoanele care nu obtin venituri supuse impozitului cu cel puțin 60 de zile inainte de implinirea de catre copil a varstei de 2 ani, primesc stimulentul de insertie pana cand copilul implineste 2 ani.

#### **9. Neachitarea obligatiilor catre bugetul local nu va mai conduce la suspendarea pe o perioada de 5 luni a drepturilor prevazute de OUG 111/2010.**

#### **10. Cum afecteaza actualele modificari drepturile persoanelor care deja beneficiaza de prevederile OUG 111/2010:**

a) pentru persoanele care se afla in concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la un an sau in plata stimulentului de insertie, precum si pentru cele aflate in concediu fara plata pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, modificarea optiunii se realizeaza pe baza de cerere si acte doveditoare privind suspendarea realizarii de venituri supuse impozitului, pentru perioada ramasa pana la implinirea de catre copil a varstei de 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap;



b) pentru persoanele care se afla in concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, modificarea cuantumului indemnizatiei lunare aferente se realizeaza din oficiu, pe baza documentelor care au stat la baza acordarii dreptului;

c) pentru persoanele aflate in plata stimulentului de insertie, indiferent de optiunea de concediu exprimata initial, si care nu se afla in situatia prevazuta la lit. a), prelungirea perioadei de acordare a stimulentului pana la implinirea de catre copil a varstei de 3 ani, respectiv 4 ani, in cazul copilului cu handicap, se face din oficiu.

**II. Legea nr. 57/2016** pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2004 **privind procedura adoptiei**, precum si a altor acte normative, a aparut in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 283 din 14 aprilie 2016 si va intra in vigoare peste 120 zile, adica pe 12 august.

Incepand din luna august, salariatii care vor sa adopte copii vor putea sa beneficieze de concediu de acomodare, cu o durata maxima de pana la un an, asa cum prevede Legea nr. 57/2016.

Noul concediu va include si perioada incredintarii copilului in vederea adoptiei.

**Indemnizatia lunara aferenta concediului de acomodare este in cuantum de 1700 lei, respectiv 3,4 ISR.**

Pentru drepturile persoanelor aflate in concediu de acomodare **nu se vor datora impozit și contributii sociale obligatorii**, exceptand **contributia la sanatate**, ce va fi platita de autorități. Perioada respectiva va fi asimilata stagiului de cotizare la obtinerea indemnizatiilor pentru **concediile medicale**, pentru obtinerea **pensiei**, a **somajului** si a **concediului si indemnizatiei pentru cresterea copilului**.

**Cererea pentru acordarea concediului si a indemnizatiei** (al carei model va fi stabilit prin normele pentru aplicarea Legii adoptiei) va trebui sa fie insotita de:

- certificatul de grefa in baza caruia se executa hotararea judecatoreasca de incredintare in vederea adoptiei;
- documentul care atesta mutarea copilului la adoptator/familia adoptatoare;
- dovada intrarii efective in concediu sau a suspendarii activității.

Salariatul care va beneficia de concediul de acomodare si de indemnizatia aferenta **nu** va putea cere concediu pentru cresterea copilului sau stimulent de insertie.

Legea prevede ca nu doar salariatii vor avea dreptul la concediul de acomodare si indemnizatia aferenta, ci si persoanele care obțin venituri din **activitati independente** sau **activitati agricole**.

Atat concediul de acomodare, cat si plata indemnizatiei **vor inceta** la cererea persoanei indreptatite sau in ziua urmatoare celei in care:

- se implineste durata maxima a concediului;
- copilul implineste 18 ani;
- moare copilul;
- moare persoana indreptatita care urma sa adopte in calitate de persoana singura;



- a ramas definitiva hotararea judecatoreasca de revocare a incredintarii in vederea adoptiei.

In acelasi timp, **suspendarea** drepturilor va avea loc in ziua urmatoare celei in care s-a dispus plasamentul copilului in regim de urgenta sau a fost pusa in executare hotararea judecatoreasca de revocare a incredintarii in vederea adoptiei. Concediul de acomodare si indemnizatia lunara aferenta **se vor putea acorda si persoanelor care au copii incredintati in vederea adoptiei la data intrarii in vigoare a noii legi**. Concret, cei care se vor afla in aceasta situatie la data de 12 august vor putea sa ceara intrarea in concediul de acomodare. In aceasta situatie, indemnizatia si concediul se vor acorda **proportional**, in functie de numarul zilelor calendaristice ramase, insa fara a depasi durata maxima de un an.

**Angajatorii care nu vor acorda concediul de acomodare risca sa fie sanctionati cu o amenda cuprinsa intre 1.000 si 2.500 de lei.**

In acelasi timp, angajatorii **nu vor putea sa concedieze angajatii** aflati in concediul de acomodare decat daca acest lucru va fi facut pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizarii judiciare, a falimentului sau a desfiintarii.

Referitor la salariatii care vor dori sa faca evaluarile pentru obtinerea atestatului si sa realizeze potrivirea practica cu copilul, **angajatorii vor fi, de asemenea, obligati sa acorde timp liber**, fara micșorarea drepturilor salariale, in limita a cel mult **40 de ore pe an**. Timpul liber va fi acordat **in baza unei cereri** la care se va anexa calendarul intalnirilor cu copilul sau programul de vizite.

Cei care **nu** vor acorda timp liber vor putea fi amendati, de catre inspectorii de munca, tot cu sume cuprinse intre **1.000 și 2.500 de lei**.